

## Description de l’Outil de Spécification des Besoins en Ressources (RRT)

L’Outil de Spécification des Besoins en Ressources (RRT) est un outil Excel efficace disponible pour les pays qui veulent (i) évaluer et prévoir les ressources nécessaires à la réalisation de leurs plans des HRH; (ii) analyser si les plans sont abordables; (iii) simuler des scénarios “et si”; (iv) faciliter le suivi des plans de relance; (v) contribuer à l’élaboration de la composante coût et financement des Systèmes d’Informations de la Gestion des Ressources Humaines.

Le RRT comprend trois modules qui s’imbriquent portant sur: (1) Les coûts de l’emploi (les salaires, les indemnités, la formation continuée, les primes et conditions spéciales) dans le secteur public, tout en justifiant les HRH travaillant dans le secteur privé; (2) Les coûts de la formation continuée en vue de réaliser les plans des HRH, tout en justifiant la demande et la génération de HRH dans le secteur privé, et (3) Le caractère abordable de l’emploi et de la formation continuée pour les HRH.

Le public cible du RRT comprend les ministères de la santé, de l’éducation, et des finances ainsi que les parlements et partenaires au développement. A ce jour, le RRT a été utilisé par les Ministères de la Santé de cinq pays: le Libéria, le Mozambique, l’Ouganda, l’Ethiopie et les Philippines. Un bon nombre d’autres pays et de partenaires au développement se sont montré intéressés à l’application du RRT, comme par exemple le Kenya, le Pérou, la Sierra Leone, le Malawi et la Papouasie Nouvelle Guinée. Le RRT est accompagné de deux documents:

- ✿ Un document cadre appelé *Les Aspects Financiers et Economiques de la Relance et de l’Amélioration de la Main d’œuvre en Santé* qui synthétise toute la littérature et les expériences sur le financement des HRH.
- ✿ Un document action intitulé *Ce Que les Pays Peuvent Faire Maintenant: Vingt-Neuf Actions pour Relancer et Améliorer la Main d’œuvre de la Santé* qui donne des recommandations aux décideurs sur la démarche à adopter immédiatement concernant le financement des HRH.

En outre, les utilisateurs du RRT reçoivent un manuel de formation en power-point sur le RRT, un guide pour le recueil de données et un document contenant les questions qui reviennent le plus souvent.

Le RRT a été élaboré par le Groupe de Travail sur le Financement (FTF) de l’Alliance Mondiale des Professionnels de la Santé (GHWA)<sup>1</sup> en collaboration avec le Groupe de la Banque Mondiale. Pour de plus amples informations sur le RRT, veuillez contacter le Secrétariat du Groupe de Travail sur le Financement de l’Alliance: Marty Makinen à [mmakinen@resultsfordevelopment.org](mailto:mmakinen@resultsfordevelopment.org) et Dessi Dimitrova à [ddimitrova@resultsfordevelopment.org](mailto:ddimitrova@resultsfordevelopment.org)

---

<sup>1</sup> L’Equipe de Travail sur le Financement est dirigée par David de Ferranti et K.Y. Amoako, Co-présidents et est composée d’Alberto Carrasquilla, Ancien Ministre des Finances de Colombie; Carissa F. Etienne, le Préposé Assistant Directeur Général de l’Organisation des Systèmes et des Services de Santé, Organisation Mondiale de la Santé; Sanjeev Gupta, Conseiller Technique N° 1 au Fond Monétaire International; Eytayo Lambo, Ancien Ministre de la Santé du Nigeria; Mamadou Lamine Loum, Ancien Premier Ministre au Sénégal; K. Srinath Reddy, Chef de la Fondation pour la Santé Publique de l’Inde; Rick Rowden d’Aide et Action; Julian Schweitzer de la Banque Mondiale; Hong Wang, Assistant à l’Université de Yale. Les membres d’office sont Peggy Clark de Realizing Rights, l’Initiative des Politiques Mondiales sur la Migration des Travailleurs de la Santé; Lord Nigel Crisp, Ancien Directeur Général de la NHS et Secrétaire Permanent du Département de la Santé de la Grande Bretagne et Co-Président du Groupe de Travail pour la Relance de l’Education et de la Formation de l’Alliance; Sigrun Mogedal, Ambassadeur d’Initiatives sur le VIH/SIDA et la Santé Mondiale, le Ministre Norvégien des Affaires Etrangères