

Du 08 au 12 Juillet 2019, s'est déroulé dans la salle de conférence du département DOU-SP du Centre National d'Appui à la Lutte Contre la Maladie, une session de formation en renforcement de capacité et de mise à jour sur le logiciel du Système d'Information et de Gestion des Ressources Humaines au CNAM.

Etait présent 5 représentants de la CNAM et 2 facilitateurs de la DRH Secteur Santé, Développement Social.

Après la visite de courtoisie de l'équipe de la DRH dans le bureau de la Directrice Générale du CNAM qui a souhaité la bienvenue en soulignant l'importance de cet outil dans une gestion rationnelle du personnel.

Les travaux ont débutés par la présentation de l'agenda, des termes de références, des outils de collecte révisés suivi de travaux pratiques qui ont porté sur les modules suivants :

Enregistrement d'un agent dans la base de données ;

Une série d'exercices pour enregistrer les nouveaux agents affectés au CNAM.

La création et affectation d'un poste ;

Recherche d'un agent ;

Enregistrement d'un agent dans la base de données ;

Une série d'exercices pour enregistrer les nouveaux agents affectés et les attribuer un poste au CNAM ;

Poursuite de l'enregistrement des agents ;

La mise à jour des postes des agents du CNAM : retraite ; mutation,

Correction des postes attribués aux agents.

Poursuite de la mise à jour de la base de données du CNAM ;

Enregistrement d'un agent dans la base de données ;

Une série d'exercices pour enregistrer les nouveaux agents et les affectés à un poste ;

Scanner les documents y afférents ;

Joindre les documents scannés à la fiche d'identification : photo d'identité, acte de naissance, titularisation etc ;

Visualiser les rapports d'analyse et interpréter les tableaux statistiques et graphiques sur les ressources humaines du CNAM

A l'issu de l'atelier, il y'a eu un total de 102 mises à jour effectués .

